

Direzione Regionale per i Beni Culturali e Paesaggistici

Prospetto delle assenze

Legenda

- (A) Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite ¹
 (B) Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni ²
 (C) Totale delle assenze per altri motivi ³
 (C1) Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 ⁴
 (D) Numero Dipendenti ⁵
 (E) Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze ⁶
 (F) Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni ⁷
 (G) Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti (A/D)
 (H) Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti (C/D)
 (I) Media assenze complessiva (A+C)/D
 (L) Tassi di assenza in percentuale
 (M) Tassi di maggior presenza in percentuale

Mese di riferimento	(A) 2011	(A) 2012	(B) 2011	(B) 2012	(C) 2011	(C) 2012	(C1) 2011	(C1) 2012	(D) 2011	(D) 2012	(E) 2011	(E) 2012	(F) 2011	(F) 2012	(G) 2011	(G) 2012	(H) 2011	(H) 2012	(I) 2011	(I) 2012	(L) 2011	(L) 2012	(M) 2011	(M) 2012
Dicembre	20	21	0	0	38	26	8	7	54	54	0	0	0	0	0,37	0,38	0,70	0,48	1,07	0,87	22,12	26,41	77,88	73,59
Novembre	14	34	0	1	36	18	6	9	54	54	0	0	0	0	0,25	0,62	0,66	0,33	0,92	0,96	11,72	11,81	88,28	88,19
Ottobre	8	25	0	0	38	19	8	8	54	53	0	0	0	0	0,14	0,47	0,70	0,35	0,85	0,83	11,28	9,84	88,72	90,16
Settembre	9	6	0	0	36	10	6	4	54	54	0	0	0	0	0,16	0,11	0,66	0,18	0,83	0,29	15,50	15,10	84,50	84,90
Agosto	27	27	2	2	31	14	5	8	53	54	0	0	0	0	0,50	0,50	0,58	0,25	1,09	0,75				
Luglio	32	12	0	0	21	21	6	12	52	54	0	0	0	0	0,61	0,20	0,40	0,38	1,01	0,61				
Giugno	17	27	2	2	24	18	5	8	52	55	0	0	0	0	0,32	0,49	0,46	0,32	0,78	0,81				
Maggio	23	28	0	0	22	23	5	9	51	55	0	0	0	0	0,45	0,50	0,43	0,41	0,88	0,92				
Aprile	29	21	2	0	18	18	11	8	51	55	0	0	0	0	0,56	0,38	0,35	0,32	0,92	0,70				
Marzo	6	34	0	3	30	34	9	7	51	55	0	0	0	0	0,11	0,61	0,58	0,61	0,70	1,23				
Febbraio	33	37	0	0	20	43	12	10	50	54	0	0	0	0	0,66	0,68	0,40	0,79	1,06	1,48				
Gennaio	38	12	2	0	20	41	4	7	50	54	0	0	0	0	0,76	0,22	0,40	0,75	1,16	0,98				

Note

1 Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2 Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

3 Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

4 Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

5 Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

6 Numero dei procedimenti avviati nel mese

7 Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente